



Bestuur

- **voorzitter**
J.J. van Dijk
- **2e voorzitter**
H.H. Zijlstra
- **secretaris**
M.J. van Olderen
- **penningmeester**
C.H. Hoogendoorn
- **algemeen adjunct**
C.H.J. van der Wal
- **leden**
J.J. Geleedst
H. van Heteren
J.W. Schipper
P.G. van Wijk

Bovenschools Management

- H.J. Huibers
(dir. onderwijs & personeel)
- Z. Visser
(dir. middelen & beheer)

Gehoord op school:

Leerling uit groep groen van de Koningin Juliana-school:

Een leerling tegen de juf: 'Juf, hij zit me weer a te nappen'.

Leerling uit groep 7 van de Koningin Beatrix-school :

De juf vraagt: 'Wat is een Filistijn?' Een leerling antwoordt: 'Dat is iets wat heel erg kapot is.'

Van de redactie

Met voldoening bieden wij u hierbij het eerste nummer van 'CPOB nieuws' aan. Met dit halfjaarlijkse magazine willen wij ouders, personeelsleden, 'Vrienden van de Stichting CPOB' en andere geïnteresseerden op de hoogte houden van belangrijke ontwikkelingen binnen de Stichting.

Voor meer actuele en alledaagse informatie over CPOB en de 14 onderwijsinstellingen in Culemborg, Maurik, Ravenswaaij en Tiel verwijzen wij naar www.cpob.nl. Deze website geeft informatie over

de stichting en via het hoofdstuk 'de scholen en psz-en' kunt u de sites van alle scholen en peuterspeelzalen bereiken.

Via de website en dit magazine hopen wij alle geïnteresseerden, zowel intern als extern, op een goede wijze te informeren over ons werk. Ook verwachten wij daarmee uw betrokkenheid bij dat werk te vergroten.

De redactie houdt zich aanbevolen voor suggesties en artikelen voor dit magazine.

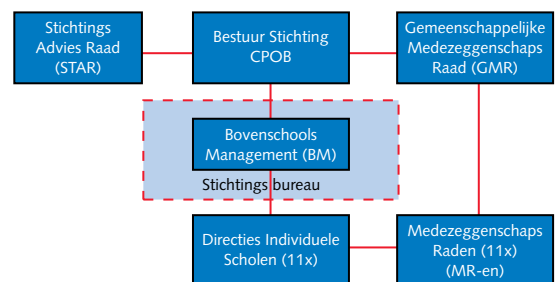
We wensen u veel leesplezier toe! ◆

Nieuwe stichting, nieuw bestuur en een nieuw blad

Op 1 januari 2004 veranderde veel. Formeel kwam vanaf dat moment het bestuur op afstand te staan, werd het bovenschools management ingevoerd en werd de stichting CPOB opgericht. Er werd afscheid genomen van de oude besturen en het nieuwe bestuur trad aan.

Veranderde er in de praktijk veel? Voor het onderwijzend personeel zal dat niet heel veel zijn. Hun directe leidinggevende was de schooldirectie en dat is in de nieuwe situatie gelijk gebleven. Voor de directies veranderde wel het een en ander. Hun directe aanspreekpunt was niet meer het bestuur, maar het bovenschools management. Deze professionalisering achtten de voormalige besturen noodzakelijk om alle aanstaande uitdagingen en ontwikkelingen, zoals integraal personeelsbeleid en lump-

sum financiering, het hoofd te kunnen bieden. De directies hebben vanaf dat moment te maken met een meer professionele ondersteuning dan in de oude situatie ooit geboden kon worden. Voor het bestuur veranderde het meest. Het kwam op afstand te staan en zou zich in de nabije toekomst minder met de dagelijkse gang van zaken op de scholen gaan bemoeien. Ofschoon het bestuur deze keuze zelf had gemaakt en daar de noodzaak ook van inzag, was het de vraag of deze overgang vlekkeloos zou worden gemaakt. Tot nu toe kunnen we redelijk tevreden zijn, maar bij velen in het



lees verder op de volgende pagina ►

Tiel



- **Postadres**
Postbus 167
4000 AD Tiel
T (0344) 61 71 22
F (0344) 63 57 10
- **Bezoekadres**
Grotebrugse Grintweg 52
4005 AJ Tiel



- **Postadres**
Kinkelenburglaan 6
4003 TL Tiel
T (0344) 61 17 30



- **Locatie Passewaaij**
Passewaaijse Hogeweg 3A
4007 PJ Tiel
T (0344) 63 49 48
- **Locatie West:**
Wadenojenlaan 403
4006 AJ Tiel
T (0344) 61 61 04

Uitgelicht: zie artikel pagina 2



- **Postadres**
Predikbroedersweg 3
4003 AL Tiel
T (0344) 61 37 89



- **Locatie Centrum**
Grotebrugse Grintweg 16
4005 AH Tiel
T (0344) 61 20 15
- **Locatie West**
Burg. Schullstraat 1
4001 VV Tiel
T (0344) 61 23 90

► *vervolg van vorige pagina*

bestuur is de liefde voor het onderwijs zo groot, dat we ons vaak moeten inhouden. Niet omdat we geen vertrouwen in het bovenschools management hebben, integendeel, en evenmin omdat er dingen fout lopen, maar we waren zo gewend aan de oude situatie en vonden dat leuk. Maar terug naar de oude situatie willen en kunnen we niet meer.

Heeft het bestuur dan in de afgelopen maanden zitten treuren over hun nieuwe rol? Neen, integendeel. Los van de normale bestuurlijke activiteiten zijn we voortvarend aan het werk gegaan om de doelstellingen van het CPOB, de bevordering van het protestants-christelijk onderwijs in de Betuwe, te realiseren. We zijn bezig om het imago van de CPOB-scholen te verbeteren, zodat nog meer ouders hun kinderen aan onze leerkrachten toevertrouwen. Dat doen we in samenwerking met de directies, het bovenschools management en de Stichtingsadviesraad. Het vraagstuk van allochtonen en onderwijs blijft onze aandacht vragen. Ook de voorbereidingen op de lumpsum financiering staan op de agenda van het bestuur. En het bestuur wil proberen om de onderlinge samenhang tussen de 11 scholen en 3 peuterspeelzalen te bevorderen. Niet een van bovenaf opgelegd stramen, maar mogelijkheden bieden aan iedereen, die binnen de stichting werkzaam en actief is, om kennis te nemen van ontwikkelingen op andere CPOB-scholen en peuterspeelzalen. Een van de middelen om daar toe te komen is dit nieuwe blad. Het biedt de mogelijkheid om makkelijk informatie uit te wisselen over nieuwe ontwikkelingen, geslaagde en minder geslaagde projecten. Daarom vind ik het een eer om jullie hierbij het nieuwe blad te mogen aanbieden. Wij hopen dat jullie het ook een nuttig middel vinden. ◆

Jan Jacob van Dijk
voorzitter

▶ **Waarom Dalton op de Margriet**

Daarvoor zijn een aantal redenen aan te voeren. Maar eerst, in kort bestek, de geschiedenis van de aanloop naar Dalton.

Al jaren geleden waren we als team begonnen met klassenmanagement, gevolgd door zelfstandig werken en adaptief onderwijs. In elke klas gebeurde wel wat, maar een doorgaande lijn zat er onvoldoende in. We hobbelden aardig mee met de mode in onderwijsland, waren druk druk druk en deden daarom een cursus timemanagement en stressbeheersing. Het werd gevoeld als symptoombestrijding. We zochten naar een gezamenlijke basis. Dalton zou wel eens het bindmiddel kunnen zijn van al onze min of meer vernieuwende activiteiten. Zelfstudie en gesprekken met verschillende schoolbegeleiders, mensen die zowel de school als het team van buiten en van binnen kenden, bevestigden die gedachte.

De keuze voor Dalton is een zeer bewuste keuze. Geen Montessori, geen Jenaplan, geen Iederwijs, maar Dalton. Omdat Dalton kinderen écht voorbereidt op de maatschappij in het algemeen en het voortgezet onderwijs in het bijzonder. Daarin staan zaken als zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en samenwerking centraal.

Het zijn onderwijskundige motieven die onze keuze voor Dalton hebben bepaald. Bij die keuze zijn we zeker niet over één nacht ijs gegaan: Het boek 'Leve de school' was verplichte lectuur en de tweejarige cursus had evenmin een vrijwillig karakter. We zouden overigens niet eens meer iets anders willen. In de loop van de cursus leerden we een heleboel dingen die direct toepasbaar waren in de praktijk van de eigen groep. We hebben op verschillende Daltonscholen gekeken. Zeg maar: We hebben veel geleerd én veel

Helen Parkhurst,
grondlegster van het
Dalton onderwijs



afgekeken. Het schijnt dat in ons land meer mensen op deze manier toch nog goed terecht komen...

Tot aan de start van het Daltontraject waren we (eigenwijs) overtuigd dat we op de goede manier bezig waren, goed onderwijs gaven, een goede zorgstructuur hadden, goede contacten hadden met onze ouders en een hecht team waren. De inspectie was dat met ons eens. Maar met alleen het bovenstaande profileer je je niet. Iedere school beweert dat ze prima onderwijs geven, uitstekende zorg bieden, enzovoort. Potentiële ouders van vierjarigen horen niet anders en zijn nauwelijks in staat om op basis van die gegevens een verantwoorde keuze te maken. Ouders willen ergens bij horen. Bij de grootste school, of de school met de meeste Havo/VWO uitstroom, of de school met een eigen(wijs) concept, zoals Dalton of Montessori.

Wat levert Dalton nou op?

Behalve de drie kwaliteiten: zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en samenwerking, leren kinderen in hun basisschoolperiode een heleboel feiten en vaardigheden. In de loop van groep 8 worden die zaken getoetst: de Cito-toets; officieel 'Eindtoets Basisonderwijs'. Kun je nou ook zien dat een kind op een Daltonschool heeft gezeten? Het antwoord is simpel: Ja. Onderzoek heeft uitgewezen dat leerlingen op Daltonscholen, binnen de eigen mogelijkheden, bovengemiddeld scoren op de Cito. Dat lijkt me duidelijk. ◆

Dick Offringa
directeur Prinses Margrietschool te Tiel

Ravenswaaij

Maurik



Donkerstraat 3
4119 LX Ravenswaaij
T (0345) 55 84 97



Kapelstraat 9
4021 AA Maurik
T (0344) 69 16 60



Wilhelminadreef 18
4101 KE Culemborg
T (0345) 51 29 51



Ridderstraat 10
4101 BK Culemborg
T (0345) 51 25 42



Ridderstraat 10
4101 BK Culemborg
T (0345) 51 31 54

Werkgroepen CPOB



Een nieuwe stichting betekent meestal ook verandering van allerlei zaken. Dit werk kan niet allemaal door 1 persoon gedaan worden. Daarom is in de vergadering van het directieurenberaad van 10/12/2003 afgesproken dat er een 4-tal werkgroepen aan de slag gaat. In deze werkgroepen zitten de directeuren van het BM (bovenschools management) en directeuren van de scholen van onze stichting. Elke werkgroep bestaat uit 3 tot 5 personen.

De werkgroepen gaan de volgende opdrachten uitwerken:

- ▼ P.R./externe contacten
 - public relations
- ▼ I.P.B.
 - integraal personeelsbeleid
- ▼ ARBO
 - arbeidsomstandigheden
- ▼ Kwaliteit

De werkgroepen hebben de volgende opdrachten gekregen:

P.R./externe contacten

Doel:

Protocol op stichtingsniveau waarin beschreven staat op welke wijze p.r. activiteiten (kunnen) worden georganiseerd en op welke wijze er wordt omgegaan met informatie naar derden (media)

I.P.B.

Doel:

Voor 01/08/05 ontwikkelen van een invoeringstraject dat moet leiden tot een integraal personeelsbeleidsplan. Dit plan moet de volgende onderwerpen beschrijven die in samenhang zijn geoperationaliseerd;

- ▼ een integrale visie op personeelsbeleid
- ▼ personeelsbeleid in relatie tot onderwijskundig management
- ▼ professionele ontwikkeling van personeel en management op basis van competenties
- ▼ een systeem van functionerings- en beoordelingsgesprekken
- ▼ de taakverdeling op instellingsniveau
- ▼ het beleid mbt werving en selectie
- ▼ beleid mbt de realisatie van recht op scholing en op begeleiding van personeelsleden
- ▼ loopbaanbeleid (POP)

ARBO

Doel:

In samenwerking met medewerker vervangingsfonds opstellen van een Arbo-beleidsplan op stichtingsniveau. Eerste aandachtspunt is het formuleren van een protocol ziekteverzuim.

Kwaliteit

Doel:

- ▼ formuleren van aanpak en werkwijze voor het opzetten van integraal kwaliteitsbeleid op de scholen van CPOB
- ▼ invoering van een instrument voor meting kwaliteitszorg op alle scholen van onze stichting.
- ▼ beschrijven van de raakvlakken tussen kwaliteitsbeleid en integraal personeelsbeleid.
- ▼ voorstel m.b.t. jaarverslaggeving

De werkgroepen zijn inmiddels al flink aan de slag gegaan en de eerste voorstellen zijn al voorgelegd aan het directieurenberaad. Via het bovenschools management wordt het bestuur op de hoogte gehouden van de stand van zaken. ◆

Johannes Heun

directeur Kon. Beatrixschool te Culemborg



CPOB-directies tijdens de tweedaagse IPB-cursus

Culemborg



- ▶ **Locatie Watermolenpad 1**
4105 XA Culemborg
T (0345) 53 17 88
- ▶ **Locatie Rosa Manusstraat 3**
4105 EZ Culemborg
T (0345) 53 25 24
- ▶ **Locatie Distelvinderlaan 1**
4105 TA Culemborg
T (0345) 52 37 77



- ▶ **Watermolenpad 1**
4105 XA Culemborg
T (0345) 53 17 28



- ▶ **Heimanslaan 6**
4102 JA Culemborg
T (0345) 51 36 63



- ▶ **Parklaan 12**
4102 EC Culemborg
T (0345) 51 35 01



- ▶ **Parklaan 12**
4102 EC Culemborg
T (0345) 51 35 01

Van het Bovenschools Management (BM)

Als BM-leden maken wij graag gebruik van de uitnodiging van de redactie om een bijdrage te leveren aan de eerste editie van ons CPOB-magazine (op dit moment is ons nog geen naam bekend). Sinds 1 augustus 2003 zijn wij als BM werkzaam, waarvan de eerste maanden ter voorbereiding op de fusie van de schoolbesturen in Culemborg, Maurik, Ravenswaaij en Tiel. Die fusie heeft op 1 januari 2004 plaatsgevonden omdat de vier besturen voordelen verwachten van het werk in een groter bestuurlijk geheel. De schoolbesturen hebben daarom gezamenlijk de Stichting Christelijk Primair Onderwijs Betuwe (CPOB) opgericht. De verwachte voordelen zijn o.a.:

- ▼ brede professionele ondersteuning voor bestuur en directies om de uitdagingen waarvoor de overheid ons stelt op een goede manier aan te gaan (grotere beleidsmatige vrijheid en financiële risico's);
- ▼ betere mogelijkheden om voorzieningen in stand te houden;
- ▼ verhoogde aandacht voor de kwaliteit van het christelijk onderwijs, zowel op onderwijskundig als op organisatorisch vlak;
- ▼ een goede Ausgangssituatie voor het voeren van modern personeelsbeleid.

Kortom: de fusie biedt perspectief om te werken aan verdere professionalisering van onze onderwijsorganisatie.

Al met al bepaald geen geringe voordelen. Aan de organen binnen CPOB (bestuur, BM, directies, schoolteams, ouderraden, Stichtingsadviesraad – STAR – en medezeggenschapsorganen) de uitdaging ervoor te zorgen dat die voordelen ook daadwerkelijk worden gerealiseerd. Dat gaat namelijk niet vanzelf.

Als BM proberen wij aan dat proces in de dagelijkse praktijk de nodige leiding te geven. We doen dat vanuit het 'stichtingsbureau' dat gevestigd is aan de Grotebrugse Grintweg 52 te Tiel (voormalige directiewoning jamfabriek 'De Betuwe'). We worden bij die taak ondersteund door drie gemotiveerde medewerkers (Irene de Bie, Ed van Medenbach en Jan Udo). Op dit moment bereiden het BM en de schooldirecties zich bijv. voor op de invoering van I(ntegraal) P(ersoneels) B(eleid) in 2005 en van lumpsum-bekostiging in 2006. IPB veronderstelt gerichte pogingen om mensen en middelen zo in te zetten binnen de

organisatie dat zij bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van CPOB en haar scholen.

Lumpsum wil zeggen dat de overheid niet meer gedetailleerd voorschrijft hoe we de verkregen middelen moeten inzetten (met 100% bekostiging), maar mogelijkheden voor eigen keuzes met daarbijbehorend de verantwoordelijkheid voor een goede inzet van middelen. Dat kan betekenen dat niet alle kosten worden vergoed. Er zal daarom eigen beleid ontwikkeld moeten worden.

CPOB streeft ernaar aan ouders en kinderen een helder perspectief te bieden. Men mag van ons verwachten dat we werken aan

- ▼ de kwaliteit van het geboden onderwijs
- ▼ de invulling van onze doelstelling om vanuit een christelijke levenshouding een betekenisvolle rol te spelen in de samenleving van vandaag (waarin ook de ontmoeting met andere culturen en godsdiensten een plaats krijgt);
- ▼ zorgvuldige aandacht voor de belangen en ontwikkeling van het individuele kind;
- ▼ goede onderwijsgebouwen en moderne inrichting daarvan, opdat de vele professionals in onze scholen op een goede wijze kunnen werken in het belang van de kinderen;

- ▼ aandacht voor zorgvuldige communicatie met de ouders en verzorgers; zij hebben immers hun kind(eren) aan onze zorgen toevertrouwd (zie o.a.: www.cpub.nl).

Een ander voorbeeld van de communicatie met de buitenwereld is het blad dat u nu leest. Vanuit de betrokkenheid van de leden van de voormalige verenigingen is gezocht naar mogelijkheden om geïnteresseerden periodiek op de hoogte te stellen van het wel en wee van CPOB. Wij zijn de redactie erkentelijk voor het vele werk dat in de voorbereiding daarvan is gaan zitten. U als lezer roepen wij op ons werk blijvend te volgen. Elders in deze krant kunt u lezen hoe u ook in de toekomst verzekerd kunt zijn van de ontvangst van dit blad.

Al met al een ambitieuze aanpak die we bewust willen aangaan met alle betrokkenen. Geef van uw belangstelling blij door met ons mee te denken, ons te stimuleren maar ook door op een kritische wijze naar het werk van CPOB te kijken. ♦

Een hartelijke groet van het BM

Heb Huibers (*dir. Onderwijs en Personeel*)
Zeger Visser (*dir. Middelen en Beheer*)



Colofon



- ▶ **Postadres**
Postbus 167
4000 AD Tiel
T (0344) 61 71 22
F (0344) 63 57 10
- ▶ **Bezoekadres**
Grotebrugse Grintweg 52
4005 AJ Tiel

- **Redactie**
Alette Busse-ter Haar, Hans Zijlstra,
Cor-Jan v.d. Wal, Johannes Heun
- **Vormgeving & druk**
Betuwe Promedia Creation bv, Buren
- **Oplage**
1600 exemplaren
- **Reacties naar**
zie postadres of info@cpob.nl
- **Internet**
www.cpub.nl